



# Brückenschlag für Führungskräfte aus gemeinnützigen Organisationen

Einwöchige Weiterbildung im Fachbereich eines Unternehmens

## ERFOLGREICHES MANAGEMENT IN WIRTSCHAFTLICH HERAUSFORDERNDEN ZEITEN

Brückenschlag ist ein Training für Führungskräfte und ProjektleiterInnen aus Organisationen, die ihre Fachkompetenz im Umfeld des Profitsektors spezifisch erweitern möchten. Sie wechseln für eine Woche zum Erfahrungslernen vorab definierter Managementkompetenzen in ein Unternehmen und lernen dabei andere Arten und Mechanismen der Unternehmensführung kennen. Aus dem direkten Kontakt mit ExpertInnen aus dem Profitbereich resultieren zudem wichtige Erfahrungen für die eigene persönliche und berufliche Weiterentwicklung.



BRÜCKENSCHLAG Lernwelt Wirtschaft & Gesellschaft

## BILDUNG, DIE STARK MACHT.

Das Bildungsprogramm Brückenschlag wurde vom Amt der Vorarlberger Landesregierung entwickelt und wird österreichweit angeboten. Im Süden Österreichs wird es von STRASSER & STRASSER, St. Veiter Straße 1 in Klagenfurt im Rahmen der regionalen Initiative Verantwortung zeigen! durchgeführt. Träger des Bildungsprogramms ist in Kärnten die Diözese Klagenfurt-Gurk, in der Steiermark die Caritas Steiermark.

Einsatzorte in Betrieben bieten namhafte Unternehmen, die teils seit Jahren engagierte Partner des Verantwortung zeigen! Netzwerks sind.

Kontakt: STRASSER & STRASSER | Netzwerkbüro Verantwortung zeigen!  
0463/507755-0 oder [kontakt@verantwortung-zeigen.at](mailto:kontakt@verantwortung-zeigen.at)  
[www.verantwortung-zeigen.at/Angebote](http://www.verantwortung-zeigen.at/Angebote) | [www.brueckenschlag.org](http://www.brueckenschlag.org)

## DIE UNGEWOHNE UMGEBUNG INSPIRIERT

Organisationen gehen innovative Wege der Personalentwicklung und bieten ihren Führungskräften interessante Lernorte am Puls der Wirtschaft. Für gemeinnützige Einrichtungen ist es von großem Interesse, Einblick in die Welt des Profitsektors zu nehmen und dort Management hautnah zu erleben. Dann lernt nicht nur der Kopf. Hier ist der ganze Mensch gefragt. Neue Erfahrungen prägen sich ein und wirken im Unternehmensalltag nach. Führungskräfte werden handlungsfähiger in unvorhergesehenen Situationen und fitter für wirtschaftliche Herausforderungen.

*Der Blick über den Tellerrand hat meine Sicht auf unsere Arbeit gänzlich verändert.“*

## ALLES WICHTIGE IM ÜBERBLICK

Personalentwicklung, Marketing, Innovation, Öffentlichkeitsarbeit – die Führung von Organisationen wird anspruchsvoller. Um sie erfolgreich zu bewältigen, sind topaktuelle Managementqualitäten gefragt.

### Einsatzbereiche

Anders als bei Brückenschlägen von Führungskräften aus Unternehmen gibt es hier keine fixen Einsatzunternehmen. Jeder Brückenschlag wird individuell vereinbart und jedes Unternehmen anlassbezogen direkt auf die Bereitschaft zur Mitwirkung angesprochen. Zur Wahl stehen damit grundsätzlich alle Unternehmen, die bereit sind, für eine Woche Einblick in ihre Managementpraxis zu gewähren:

- ▶ alle Branchen
- ▶ strukturell zur Organisation passend
- ▶ fachlich optimal passend

### Der Gewinn

▶ **Führungskräfte sozialer Organisationen** erhalten neue Impulse für das Management, das in der Unternehmenswelt erfolgreich praktiziert wird. Wissen, das in dieser Form in herkömmlicher Weiterbildung nicht erlernt werden kann. Zudem ergeben sich aus dem Projekt längerfristige Kontakte.

▶ **ManagerInnen aus Unternehmen** reflektieren durch die Vermittlung der eigenen Fachbereiche während der Woche ihre Aufgaben und Prozesse, ohne dass es zur zeitlichen Überforderung kommt.

▶ **Unternehmen** tragen durch die Offenheit, die eigenen Management-Prozesse an den gemeinnützigen Sektor weitergeben, unmittelbar und wirkungsvoll zur Professionalisierung des Gemeinwesens bei.

### Die einzelnen Schritte

#### 1. Lernziele definieren und passgenauen Lernort finden

Individuelle Lernziele werden vereinbart und ein dazu passendes Profitunternehmen wird ausgesucht. Vorgespräch. Startworkshop.

#### 2. Eine Woche im Unternehmen aus der Praxis für die Praxis

Begleitet durch eine Fachkraft aus dem Unternehmen verbringt der Teilnehmer/die Teilnehmerin fünf Tage im direkten Kontakt mit ExpertInnen im Unternehmen.

#### 3. Die Erfahrung reflektieren

Das Erlebte wird im Kopf sortiert und auf den Alltag in der Organisation hin reflektiert, die Lernziele werden überprüft. Abschlussgespräch vor Ort. Transferworkshop.

### Über den Tellerrand

Brückenschlag fördert Führungskompetenz:

- ▶ Lernen über Sektorgrenzen
- ▶ Geschärfter Blick für neues Problemlösen
- ▶ Reaktion auf wirtschaftliche Herausforderungen
- ▶ Kooperationsfähigkeit mit externen Partnern

### Die Konditionen

Das Unternehmen stellt eine Woche lang den Teilnehmenden passende Lernorte und einen Ansprechpartner zur Verfügung. Über Verantwortung zeigen! werden mit den Teilnehmenden die individuellen Personalentwicklungsziele geklärt, werden geeignete Unternehmen recherchiert, bei der Auswahl beraten und der Einsatz vor und bei der abschließenden Reflexion nachbereitet.

Teilnehmerbeitrag netto:

€ 1.300 | € 980 für VZ Netzwerkpartner



### Direktkontakt

Leiterin von  
Brückenschlag  
Dr. Iris Straßer  
0463/507755-0