



Wir zeigen
Verantwortung

#weiterdenken

Vereinbarkeit & Work-Life-Balance

Wir fördern im AMS eine Unternehmenskultur, in der MitarbeiterInnen die Möglichkeit haben, berufliche wie private Verantwortungen und Interessen in Einklang zu bringen. Das unterstützen wir mit verschiedenen individuellen Arbeitszeitmodellen.

Zeit spielt bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine wesentliche Rolle. Daher haben wir im AMS eine umfangreiche Gleitzeitregelung eingeführt, die Flexibilität zulässt. Individuelle Arbeitszeitmodelle und Telearbeit ermöglichen MitarbeiterInnen jene Work-Life-Balance, die sie in unterschiedlichen Lebensphasen benötigen. Auch Männer ermutigen wir zur Väterkarenz und Teilzeitarbeit, damit auch sie familiäre Verantwortung übernehmen – denn Kinderbetreuung oder die Pflege von Angehörigen sind kein reines Frauenthema.

Individuelle Arbeitszeitmodelle dürfen keine dauerhaften Karriere Nachteile verursachen, daher ermöglicht das AMS „Führung in Teilzeit“. Berufsunterbrechungen (Eltern-, Hospiz-, Bildungskarenz, Sabbatical) verstehen wir immer auch als Lernchancen.

